

トライアル すすめかたマンガ



トライアル生



トライアル委員長



えびめくん

愛媛経営研究会で
実施したトライアルを元に
解説します

- ① トライアル入会
実施の目的編
- ② 組織づくり編
- ③ チラシ作成のポイント編
- ④ 説明会の開催・集客編
- ⑤ 理念と経営の活用編
- ⑥ SA研修とサポート編
- ⑦ 入会面談・入会式編
- ⑧ 入会後のサポート編

トライアルマンガ

すずめかたマンガ

① トライアル入会 実施の目的編



トライアルマンガ

② 組織づくり編



歴代会長会



委員長

- ① 本部研修で学び成長している人
- ② 実行力、行動力がある人
- ③ 影響力のある人(よい影響)
- ④ 会の中でもよく知られている人

適任者

歴代会長も 条件的に あり得る...



担当委員長だけでなく 理事者を巻き込むことが重要

理事者と 歴代会長を 巻き込むこと がカギです



理事者・歴代会長、 理念と経営の支部長に タスクを設定

理事会で PDCAを 回そう!



トライアルマンガ

③ チラシ作成のポイント編

経営者の
ペインポイントを
書き出そう！

人財採用と
育成

理念の浸透

戦略構築

マネジメント

相談相手が
いない

マーケティングが
よくわからない

売上の減少

財務が
わからない

これらは私たち愛媛経営研究会へ入会している仲間

近年、変化のスピードが早いだけでなく誰も経験したことのない未知の
自努力だけではコントロールできない外的環境要因による事業への影響が増
自社だけが勝てばよい、自社だけで完結する、という考え方に限界が来て
私たち愛媛経営研究会では、まずは自社の現在地と課題を整理し、同様の
まさに現在進行形の仲間とともに、多様なスタイルでの学びと人間力を高め

会員になって
良かったことも伝える
ベネフィットを
明確にすること

業績が改善された

- ・学びを得て、学んだことを結果、11年で社員の顔ぶれ当時より好業績を上げることに
- ・経営者として必要な知識や結果、会社は10年で数倍に成
- ・例会を通し学んだ事を自社で経営方針書を作成することで
- ・マネジメント力が上がり業績

自分の成長を実感した！

- ・社員さんへの感謝の気持ちが増えた。
- ・仲間との対話から深い学びができること。
- ・色々な経営者を知り合う事ができ経営の視野に広がりが出た。
- ・人の話をますます聞くこと。
- ・知らないことだらけを知った。

愛研で学んで組織が活性化された！

- ・学ぶことで自身のスキルが上がり、社内への落とし込みも少しずつでき、売上・利益も上がってきた。
- ・自分自身に責任感が生まれ社内でも少しずつ良いコミュニケーションがとれ社員改善に繋がっている。
- ・組織が少しずつですが動くようになってきました！

お申込みに関して

なるほど

まずはお困り事を探すところからね

共感からお困り事を解決する

ビジネスの基本ですよ

日創研で学んだことを1枚のチラシに凝縮させて取り組もう

本部に申請
会員数50人未満
20万円補助

ギョット

トライアル参加3ヶ月間の4大特典

- 例会3ヶ月無料
- SA研修無料招待
経営者限定
支部長推薦必須
- 理念合宿
- 交流会
理念と経営の会

会員になったらどんな価値を得られるかわかっていいですね

ビジネスは価値交換というけど同じ考え方ですね

トトライイアル すすめかたマンガ

④ 説明会の開催・ 集客編

トライアル委員長

まずは
1人1名の
紹介を依頼

歴代会長

理事メンバー

ヨシッ!

リスト化して
進捗管理

紹介者 トライアル参加の予定

愛研太郎	愛研花子
愛研二郎	愛研たけ子
愛研三郎	愛研さほ子
愛研四郎	愛研あし子
愛研五郎	愛研はま子

説明会の
開催日程

3回〜4回は
開催すること

参加者の都合を
配慮することで
参加しやすく
なります

説明会内容①

- ・自社のなりたい姿
- ・自社の課題
- ・成果をあげてる
会員さんの実例発表

グループディスカッション

説明会内容②

3ヶ月の
スケジュール

LINE
グループ
決め

支部
決め

説明会期間中の
POINT

「入会してください」と言わない
「入りたい」と自ら言ってもらえる
仕組みづくり

~~入会して下さい~~
NG

まとめ

集客は
理事者や
歴代会長を
巻き込むことで
声掛けする
人を増やす

リスト化することで
その後のフォローや
取りこぼしのない
ように管理すること

おっけ!

トライアルマンガ

⑤ 理念と経営の活用編



役割

- 1.参加しやすい場づくり
- 2.経営研究会に入会 及び SA研修できるか見極め
- 3.毎月必ず参加してもらう

適任者
(望ましい)

- ・経営相談に乗れる方
- ・歴代会長や職能研修アドバイザーなどスキルの高い方

支部長



トライアルマンガ

すすめかたマンガ

⑥ S A 研修と サポート編



トランスマンガ

すずめのかたマンガ

⑦ 入会面談・ 入会式編



トライアルマンガ

すすめかたマンガ

⑧ 入会後のサポート編

